

Checkliste für Arbeitsgerichtsverfahren

Name und Anschrift der Arbeitgeberin:

gesetzlich vertreten durch: _____

Kündigung vom: _____ zugestellt am: _____

Kündigung begründet? ja nein

fristlos fristgemäß

Anzahl der Beschäftigten im Betrieb der Arbeitgeberin: _____

Betriebsrat vorhanden? ja nein Betriebsrat gehört? ja nein

Beschäftigt seit: _____

Einkommen des Mandanten brutto: _____ netto: _____

Übertarifliche Zahlungen? _____

Überstundenvergütung? _____ Überstunden regelmäßig: _____

sonstige Zulagen? _____

leitender Angestellter? _____

schwerbehindert? ja, zu _____ % nein

Zustimmung zur Kündigung BR? _____

Vertrag vom: _____ schriftlich mündlich

Mitglied der Gewerkschaft? ja nein Tarifvertragsbindung? ja nein

soziale Stellung des AN: _____

alleinstehend verheiratet geschieden getrennt lebend

Kinder ja. Wie viele? _____ nein

Unterhaltsverpflichtungen für: _____ Höhe: _____

später eingestellte Mitarbeiter mit gleicher Qualifikation und gleichem sozialen Hintergrund
